



LA NEWSLETTER DI ARPAL PUGLIA

# ARPAL INFORMA

---

N.01 - MAG 2022

## UN NUOVO INIZIO

*di Massimo Cassano*



Da oggi abbiamo un nuovo strumento di comunicazione interna, la newsletter ARPAL INFORMA per tutti i dipendenti ARPAL Puglia. Un passo necessario visti i grandi cambiamenti in corso e le sfide che la nostra Agenzia sta affrontando. Avvertiamo tutti l'esigenza di esprimerci e di comunicare, di conoscere e farci conoscere, un'esigenza alla

quale ARPAL INFORMA risponderà in maniera completa. La newsletter sarà uno strumento di aggiornamento per tutti i dipendenti, darà spazio al vostro lavoro e alla vostra voce, conterrà le principali novità sul lavoro pubblico.

Sin dall'inizio del mio mandato ho puntato a trasformare la vecchia concezione della pubblica amministrazione, valorizzando le competenze, la formazione e l'innovazione. Non dimentichiamo quello che abbiamo realizzato finora con il nostro lavoro: siamo state tra le prime regioni d'Italia a completare il Piano di Potenziamento nei tempi previsti e abbiamo iniziato le ristrutturazioni delle sedi dei Centri per l'impiego.

Oggi diventate voi i protagonisti di questa evoluzione. Gli obiettivi che abbiamo di fronte sono grandi ed esaltanti: formare tutti i nuovi dipendenti, rispettare le milestone del Progetto GOL e assicurare ai disoccupati pugliesi le stesse identiche prestazioni delle Regioni più avanzate. Sono impegni ambiziosi, ma abbiamo dalla nostra parte impiegati e dirigenti "storici" che hanno messo le basi dell'Agenzia e tantissimi giovani che costruiranno insieme a loro la nuova Arpal - Puglia.

Siamo in una fase di transizione e di grande dinamismo, caratterizzata da nuove idee e un grande capitale umano. Con la partecipazione attiva e l'impegno di tutti potremo andare ancora oltre, rendendo l'Agenzia più competitiva ed efficiente, contribuendo alla crescita del nostro territorio.

## DESTINAZIONE FUTURO: IL NUOVO CENTRO PER L'IMPIEGO DI BARI

L'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro – Arpal Puglia, ha inaugurato una nuova era, la cui mission è quella di innovare i Centri per l'impiego, dando sempre più spazio alla tecnologia, valorizzando al meglio le nuove risorse, standardizzando processi ed identità visiva su tutto il territorio regionale.

A questo proposito, l'Arpal Puglia ha inaugurato il 7 aprile scorso il nuovo Centro per l'impiego di Bari, situato in Viale Luigi Corigliano 1. L'ubicazione del sito, negli spazi riqualificati dell'ex Ciapi, si appresta ad accogliere soprattutto i cittadini baresi residenti presso Bari San Paolo, Palese e Santo Spirito, ovvero la periferia nord della città metropolitana, consentendo a questi ultimi un'alternativa alla sede del centro impiego di Bari, in Via Gaetano Devitofrancesco 14, per l'accesso a tutti i servizi per il lavoro.

Uno dei nuovi operatori assunti ed assegnato al nuovo centro per l'impiego di Bari, Fabio Scavelli, ha commentato a distanza di tre settimane dall'apertura del sito: "Ci stiamo occupando di effettuare nuove iscrizioni, convocazioni per reddito di cittadinanza, patti di servizio personalizzati e ci relazioniamo, com'era nelle previsioni, soprattutto con persone residenti a pochi chilometri dal centro per l'impiego, soddisfatte per l'impatto visivo di questo restyling degli uffici".



## EVENTO DI FORMAZIONE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO "CONCORSO 578 ISTRUTTORI DEL MERCATO DEL LAVORO"



Martedì 26 aprile sono stati sottoscritti i contratti da parte dei vincitori del "Concorso 578 Istruttori del Mercato del Lavoro", presso il Palaflorio sito in Bari.

Per l'occasione, la Direzione Generale di ARPAL Puglia ha organizzato un **evento formativo** di benvenuto per le nuove risorse al quale hanno partecipato il Direttore Generale e i Dirigenti di ARPAL Puglia, Dirigenti della Regione Puglia e il Comitato Tecnico Scientifico per la Formazione di ARPAL Puglia composto dai rappresentanti delle cinque Università pugliesi.

Dopo il messaggio di benvenuto e le informazioni utili ai nuovi arrivati, il Comitato Tecnico Scientifico per la Formazione ha presentato il Piano di Formazione che coinvolgerà tutti i nuovi dipendenti a partire dai prossimi mesi. Il Piano prevede percorsi formativi congrui con la richiesta di potenziamento delle attività e dunque con le competenze professionali richieste ai dipendenti dell'Ente. Parte dell'attività formativa è stata già erogata nel corso del 2021, nello specifico verso 292 dipendenti per un totale di 800 ore di didattica frontale e laboratoriale erogata attraverso 40 aule virtuali. Nel corso del 2022 proseguirà la formazione al fine di coinvolgere il maggior numero possibile dei nuovi dipendenti.



L'attività formativa sarà essenziale al raggiungimento degli obiettivi previsti dal Progetto GOL "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori" introdotto nell'ambito del PNRR per rilanciare l'occupazione in Italia e combattere la disoccupazione, come spiegato nel corso dell'evento dal Dirigente della Regione Puglia dott. Giuseppe Lella.

Il Direttore Generale di ARPAL Puglia, il dott. Massimo Cassano, ha chiuso l'evento con un messaggio di augurio per i nuovi arrivati: "Oggi è una giornata importante per l'ARPAL e per tutta la Puglia. L'ingresso di 578 nuove risorse, che lavoreranno nei nostri Centri per l'impiego, ci pone tra le prime regioni d'Italia ad aver completato il Piano di Rafforzamento. Oggi è anche un bel giorno per chi ha coronato il proprio sogno, superando i concorsi con impegno, sacrificio e dedizione e per tutti coloro che avranno bisogno dei servizi pubblici dell'impiego per coronare i loro sogni".

## "TURISMO È LAVORO" GRANDE PARTECIPAZIONE DELLA CITTADINANZA AL JOB DAY DI FASANO

Si è svolta martedì 19 aprile presso il Laboratorio Urbano di Fasano l'iniziativa «Turismo è lavoro», organizzata dall'ITS (Istituto tecnico superiore per l'industria dell'ospitalità e del turismo allargato) e dal Comune di Fasano con il patrocinio di ARPAL Puglia e la collaborazione tecnica di Anpal servizi e Adecco.



Il job day, volto a garantire un confronto diretto fra cittadini e imprese del settore turistico e culturale, ha registrato la partecipazione di 30 aziende e più di 150 persone. Per l'occasione, è stato presente il Centro per l'impiego di Ostuni che ha acquisito tutti i curricula e ha supportato i partecipanti nella stesura delle proprie candidature, con l'obiettivo di ridurre la distanza tra domanda e offerta di lavoro.

Madia Decarolis, dipendente ARPAL Puglia presso il Centro per l'Impiego di Ostuni ha dichiarato: "Sono stata felice e onorata di partecipare all'organizzazione del job day [...] Nella quotidianità del mio lavoro ho modo di toccare con mano le esigenze tanto delle imprese quanto dei lavoratori in ambito turistico. Il nostro territorio è ricco di imprese che cercano nuove risorse umane ed è ricco di persone in cerca di impiego, con poca ma anche con tanta esperienza alle spalle".

L'evento, conclusosi con la realizzazione di oltre 500 colloqui, apre la strada a nuove iniziative che l'Agenzia intende realizzare per assicurare un servizio di incontro tra domanda e offerta di lavoro sempre più efficace.

## BENESSERE ORGANIZZATIVO: NUOVI REGOLAMENTI PER INCREMENTARE EFFICIENZA E TRASPARENZA

Nel corso dei primi mesi dell'anno, l'Unità Operativa Affari Generali - Personale e formazione interna - Contenzioso, sotto la direzione della Dott.ssa Claudia Claudi, ha provveduto a regolamentare molteplici aspetti della vita lavorativa al fine di rendere semplici e trasparenti le procedure organizzative interne. L'obiettivo è il raggiungimento, nel più breve tempo possibile, del **benessere organizzativo** dell'Ente, inteso quale capacità dell'organizzazione di promuovere e mantenere il più alto grado di benessere fisico, psicologico e sociale dei lavoratori in ogni tipo di occupazione.



A tal fine, sono stati pubblicati:

- Regolamento trattamento trasferte e rimborsi spese di missione;
- Regolamento per l'utilizzo autovetture di servizio ARPAL Puglia;
- Regolamento in materia di incompatibilità e svolgimento di incarichi extraistituzionali del personale dipendente ARPAL Puglia;
- Regolamento in materia di organizzazione e funzionamento dell'ufficio procedimenti disciplinari;
- Regolamento in materia di diritto allo studio del personale dipendente ARPAL Puglia.

“La struttura organizzativa che abbiamo creato sta ponendo oggi le basi per una gestione del personale che sia da subito più efficiente e trasparente. Questo grazie all'opportunità che abbiamo di avvalerci di risorse umane competenti e motivate” ha dichiarato la Dirigente dell'U.O. Affari Generali - Personale e formazione interna - Contenzioso, Dott.ssa Claudia Claudi. “Il raggiungimento del benessere organizzativo avrà un forte impatto positivo sull'efficienza e sulla produttività dell'Ente e sulla motivazione e sulla soddisfazione dei dipendenti e i nuovi regolamenti approvati rappresentano un importante passo in avanti per il raggiungimento del benessere organizzativo di un numero di risorse via via sempre più elevato.”

Tutti i regolamenti sono disponibili sul sito di ARPAL Puglia nella sezione Amministrazione trasparente > Disposizioni Generali > Atti generali.

## CONVENZIONI: UN PORTALE DEDICATO PER I DIPENDENTI ARPAL

In linea con il percorso intrapreso per il raggiungimento del benessere organizzativo, la Direzione Generale di ARPAL Puglia ha approvato un accordo/convenzione con la società Corporate Benefits Italia Srl (azienda leader in Europa nel settore delle convenzioni aziendali) finalizzato all'arricchimento dell'offerta di convenzioni dedicata ai dipendenti.

L'accordo prevede la creazione di un portale dedicato ai dipendenti ARPAL con esclusive offerte di convenzioni aziendali (più di 180 Partners di prestigiosi marchi e delle migliori aziende) che danno diritto a sconti speciali immediatamente fruibili.

Le offerte presenti sul portale sono suddivise in distinte sezioni (Auto e moto, Assicurazioni e banche, Viaggi, Moda, Tempo libero, Salute e sport, Cultura, Casa e famiglia, Tecnologia) e, per ciascuna di esse, sono presenti numerosi brand con sconti esclusivi.

**Benvenuto**

Per accedere al nostro portale di convenzioni aziendali è necessario effettuare la registrazione iniziale.

I tuoi dati personali verranno utilizzati esclusivamente per il servizio richiesto. Registrati in pochi minuti.

**REGISTRATI ORA >**

**LOGIN**

La tua email

La tua password

[Hai dimenticato la password?](#) **ACCEDI >**

Una selezione di vari marchi aderenti al programma

**SAMSUNG** **alpitour** **adidas** **Whirlpool** **SIXT**

**PIAGGIO** **Agos** **salmoiraghi & viganò** **Expedia** **PHILIPS**

In occasione del primo accesso, sarà necessario effettuare la registrazione con la propria email aziendale (domini abilitati @regione.puglia.it e @arpal.regione.puglia.it); è possibile accedere al portale anche con l'App corporate benefits che può essere scaricata da Play Store e Apple Store.

Ogni mese il portale si arricchirà di nuove convenzioni, offerte e sconti messi a disposizione dai fornitori e sarà possibile rimanere aggiornati sulle novità iscrivendosi alla **newsletter** direttamente sul portale.

L'accesso e l'uso del sito è soggetto ai seguenti termini e condizioni particolari: 1) le offerte sono riservate ai dipendenti Arpal; 2) non possono essere comunicate o rese pubbliche all'esterno; 3) verranno immediatamente disattivate se dovessero diventare di dominio pubblico 4) non possono essere stampate; 5) le convenzioni sono state stipulate con i fornitori dei prodotti e dei servizi in modo esclusivo e a condizioni di prezzo agevolate, usualmente riservate ai grossisti ed alle grandi aziende.

Accedi al portale: <https://arpal.convenzioniaziedali.it/>



ARPAL INFORMA

Anno 1 - N. 1 - Maggio 2022

DIREZIONE e REDAZIONE: Bari - 70132 - Viale L. Corigliano, 1

CONTATTI: [comunicazione@arpal.regione.puglia.it](mailto:comunicazione@arpal.regione.puglia.it)