



ARPAL PUGLIA

Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

DIREZIONE GENERALE

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)
Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)
mail: cug@arpal.regione.puglia.it

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Verbale n. 4

Riunione C.U.G. del 17.09.2024

In data 17 settembre 2024, alle ore 10:00 in modalità mista, presso la Sala B della sede della Regione Puglia sita in Via Gentile n. 52, 70026 Bari, si riunisce il Comitato Unico di Garanzia, giusta convocazione trasmessa dalla Presidente Avv. Francesca Serpino, in data 06 settembre 2024 con nota prot. n. 0119185, per discutere il seguente ordine del giorno:

ORDINE DEL GIORNO:

1. Approvazione verbale seduta del 18.07.2024;
2. proposta di inserimento del banner "Se sei vittima di violenza o stalking chiama il 1522" nella sezione dedicata al C.U.G del sito istituzionale dell'Agenzia;
3. nota prot. n. 0112471 del 13.08.2024 avente ad oggetto "Predeterminazione modalità consultazione CUG";
4. varie ed eventuali.

E' presente la Presidente Avv. Francesca Serpino.

Alle 10:10 viene avviato il collegamento tramite la piattaforma Google Meet.

La Presidente Avv. Francesca Serpino dichiara aperta la seduta alle ore 10:37 e, rilevate le presenze, come di seguito riportato, conferma il rispetto del numero legale per la validità della seduta, dando atto che il Dott. Donato Marangio, il Dott. Christian Mariano, il Dott. Vincenzo Marino, il Dott. Michele Ortiz e l'Avv. Simona Vitucci sono collegati da remoto a partire dall'avvio del collegamento telematico.

Si specifica che con nota prot. n. 0106081 del 30.07.2024 è stata inviata, agli uffici competenti, richiesta di sostituzione del componente Dott. Michele Ortiz, poiché assente ingiustificato per tre volte consecutive alle sedute del Comitato. Successivamente, dato che l'art. 17 del Regolamento del C.U.G. prevede che "il Comitato comunichi all'Amministrazione e/o alle OO.SS. la mancata partecipazione del/la componente che risulti assente, consecutivamente e senza giustificato motivo, per più di tre volte alle riunioni del Comitato per l'eventuale sostituzione, anche in considerazione della previsione del precedente art. 4", e che, dunque il Dott. Michele Ortiz non è risultato assente per più di tre volte consecutive, è stata inoltrata una nota di rettifica (prot. n. 0106826 del

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA
www.arpal.regione.puglia.it

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)
Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)
mail: cug@arpal.regione.puglia.it



31.07.2024), chiedendo di non considerare tale richiesta.

Risulta assente giustificato il Dott. Alessandro Nicola De Rosa, avendo inviato comunicazione relativa alla motivazione dell'assenza con mail del 16 settembre.

Assistono inoltre in qualità di Segretarie verbalizzanti l'Avv. Lia Didonna e la Dott.ssa Federica Priore.

Componenti titolari:

1)	Altieri	Maria Cristina	presente
2)	Antoniello	Maria Teresa	presente
3)	Convertini	Elena	presente
4)	Lorusso	Antonio	presente
5)	Mariano	Christian	presente
6)	Rodio	Barbara	presente
7)	Silecchia	Alessia	presente
8)	Vitucci	Simona	presente

Componenti supplenti:

1)	Catalano	Giovanna	presente
2)	De Rosa	Alessandro Nicola	assente giustificato
3)	Leo	Annamaria	presente
4)	Maiorano	Marcella	presente
5)	Marangio	Donato	presente
6)	Marino	Vincenzo	presente
7)	Ortiz	Michele	presente
8)	Rambaran	Atish Andrea	presente

PRESENTI n. 15 di cui n. 8 effettivi e n. 7 supplenti

ASSENTI: n. 1

Prima di analizzare i vari punti all'odg, la Presidente Avv. Francesca Serpino rimarca la necessità di sottoscrivere, per tutti/e i/le componenti del C.U.G. e i membri della Segreteria, una Dichiarazione di riservatezza, relativa alle informazioni rese note all'interno delle sedute del Comitato. I/le partecipanti in presenza procedono alla sottoscrizione della Dichiarazione, mentre, per i membri collegati da remoto e per l'assente, la Segreteria provvederà dopo la seduta a trasmettere il facsimile da utilizzare, che sarà restituito firmato digitalmente da ognuno di essi.

In riferimento al punto 1 dell'odg, la Presidente Avv. Francesca Serpino procede



ARPAL PUGLIA

Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

DIREZIONE GENERALE

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)
Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)
mail: cug@arpal.regione.puglia.it

preliminarmente alla lettura del verbale della seduta del 18.07.2024 e, rilevata dunque l'assenza di modifiche e/o integrazioni da apportare, si procede all'unanimità all'approvazione dello stesso. Il verbale sarà pubblicato nella sezione C.U.G. del sito web dell'Agenzia.

La Presidente Avv. Francesca Serpino coglie l'occasione per informare i/le presenti della partecipazione dell'Agenzia alla Fiera del Levante (28 settembre - 06 ottobre) in vari spazi e stand dedicati ai Centri per L'Impiego e dell'organizzazione di un evento nel mese di ottobre dal titolo "Lavoro è/e benessere", al quale si auspica possa prendere parte tutto il personale dipendente.

A questo punto, la Presidente Avv. Francesca Serpino segnala ai/alle partecipanti un articolo della Gazzetta del Mezzogiorno dal titolo "*In Arpa c'è un brutto ambiente. E sull'Agenzia piovono dimissioni*", dandone lettura. Si apre un dibattito sul tema del benessere del personale, focalizzando l'attenzione sulla fruizione dello smart working.

Dai vari interventi, emerge che il ricorso a tale strumento non è consentito in modo uniforme all'interno dell'Agenzia, rimarcando che non tutti i/le Dirigenti hanno provveduto ad individuare l'elenco delle attività smartabili. Si chiarisce che in alcune Unità Operative è concesso solo per le dipendenti in maternità e per i lavoratori e le lavoratrici fragili.

Risulta, inoltre, che l'applicazione dello strumento, a turnazione tra i/le dipendenti dei Cpl, consentirebbe di svolgere attività di back-office più serenamente, di mitigare alcune situazioni di disagio presenti in alcuni Cpl e di alleggerire la rete delle sedi, spesso molto lenta a causa del sovraccarico di operatori ed operatrici che ne fanno uso quotidianamente. Si fa presente, in aggiunta, che il tema è emerso più volte in sede di contrattazione sindacale e che l'Amministrazione ha assunto l'impegno di individuare, per ciascuna Unità Operativa, l'elenco di attività smartabili.

Si conviene di chiedere all'Amministrazione i dati relativi alla fruizione dello strumento nelle varie sedi e se ciascuna U.O. abbia provveduto ad individuare le attività smartabili, nell'ottica di garantire il benessere di tutti i lavoratori e di tutte le lavoratrici.

A questo punto, la Presidente Avv. Francesca Serpino, vista la rilevanza dell'argomento, propone di passare al punto 2 all'odg e di riprendere la discussione in un secondo momento. I/le partecipanti concordano.

Si mostra dunque il banner "*Se sei vittima di violenza o stalking chiama il 1522*" presente sulla homepage del sito acquistinretepa e si chiarisce che la proposta riguarda l'inserimento del banner sulla homepage del sito dell'Agenzia e non nella sezione dedicata al C.U.G. I/le partecipanti concordano all'unanimità sull'importanza di fornire tale informazione agli utenti che consultano quotidianamente il sito web di ARPAL. Si

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA
www.arpal.regione.puglia.it

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)
Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)
mail: cug@arpal.regione.puglia.it



ARPAL PUGLIA

Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

DIREZIONE GENERALE

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)

Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)
mail: cug@arpal.regione.puglia.it

conviene, pertanto, di inoltrare una richiesta formale all'Area Sistemi Informativi e all'Ufficio Comunicazione di inserimento del citato banner.

Successivamente, si passa al punto 3 all'odg. La Presidente Avv. Francesca Serpino dà dunque lettura della nota prot. n. 0112471 del 13.08.2024 avente ad oggetto "*Predeterminazione modalità consultazione CUG*", trasmessa dalla Dirigente U.O. Affari generali - Personale e Formazione Interna - Contenzioso Dott.ssa Enrica Griesi e dall'Ufficio Relazioni Sindacali, al Consiglio di Amministrazione, al Direttore Cav. Prof. Gianluca Budano e, per conoscenza, al C.U.G. Si conviene sulla necessità di avviare un'interlocuzione con i vertici dell'Amministrazione, al fine di poter adempiere pienamente ai compiti dell'Organismo.

Alcuni/e componenti, avendo già approfondito l'argomento, propongono di redigere un atto, che disciplini i rapporti interni tra il C.U.G. e gli organi di vertice dell'Agenzia, garantendo un coinvolgimento efficace e tempestivo del C.U.G., nelle materie di competenza del Comitato quali ad esempio piani di formazione del personale, orario di lavoro, congedi, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione, part-time, criteri di valutazione del personale, progressioni di carriera, regolamenti.

Inoltre, si riapre la discussione sullo smart working e sull'importanza della conciliazione vita-lavoro. La Presidente Avv. Francesca Serpino chiarisce che si dovrebbe avviare un'interlocuzione con gli organi amministrativi dell'Agenzia, al fine di garantire la parità tra tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici. A fronte di quanto affermato da alcuni/e componenti circa l'applicabilità dello smart working, anche nei Cpl, attraverso una turnazione delle risorse, la Presidente Avv. Francesca precisa che il C.U.G. non può entrare nel merito dell'organizzazione nelle singole Unità Operative.

Tuttavia, il Comitato può richiedere all'Amministrazione una puntuale ricognizione, anche attraverso un incontro/richiesta formale, circa l'applicazione dell'istituto giuridico per ambito territoriale.

Inoltre, si conviene di richiedere all'Amministrazione se vi siano, in alcune Unità Operative, dei motivi ostativi alla concessione dello smart working, ribadendo l'importanza di garantire la fruizione dello strumento in modo uniforme all'interno dell'Agenzia e la necessità di risoluzione di eventuali problematiche. Si procederà dunque ad elaborare una richiesta di informazioni, in cui verrà proposto, inoltre, un elenco di attività smartabili nei Cpl e nei Coordinamenti, sulla base dei suggerimenti dei membri del C.U.G. La bozza della nota verrà condivisa sul drive con tutti i/le componenti.

La Presidente Avv. Francesca Serpino ribadisce, inoltre, l'importanza di incontrare degli

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA
www.arpal.regione.puglia.it

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)
Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)
mail: cug@arpal.regione.puglia.it



ARPAL PUGLIA

Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

DIREZIONE GENERALE

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)
Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)
mail: cug@arpal.regione.puglia.it

esperti nei settori di competenza del C.U.G. come la Dott.ssa Annalisa Bellino, Dirigente di Sezione per l'attuazione delle Politiche di Genere della Regione Puglia, al fine di trarre spunti utili per le attività dell'Organismo.

Inoltre, su proposta della Dott.ssa Annamaria Leo, si conviene di predisporre dei format di segnalazione e di scheda di ascolto, da rendere disponibili per eventuali segnalazioni.

A seguire, si passa al punto 4 all'odg *varie ed eventuali*. La Presidente Avv. Francesca Serpino, dà lettura di una nota di raccomandazioni inviata, in qualità di Presidente del C.U.G., al personale dirigente (prot. n. 0122732 del 16.09.2024), sottolineando di aver voluto elaborare alcuni suggerimenti dopo aver raccolto delle segnalazioni. Ribadisce l'importanza di motivare le decisioni assunte e chiede ai/alle componenti come si potrebbe dare notizia di tale comunicazione a tutti/e i/le dipendenti. Si conviene di condividere sul drive il testo della nota in questione, affinché ciascun membro possa apportare il proprio contributo. La Dott.ssa Alessia Silecchia propone di realizzare una newsletter "Pillole del C.U.G.", contenente tutti i temi affrontati durante le sedute.

Infine, la Presidente Avv. Francesca Serpino ricorda ai membri la partecipazione al webinar del 19 settembre *"Benessere organizzativo e pubblica amministrazione: politiche di sviluppo delle risorse umane e welfare aziendale"*, organizzato da INAIL e invita tutti/e ad iscriversi ad un evento sul lavoro agile, organizzato dall'Università degli studi di Bari, previsto per il giorno 21 novembre. La Segreteria invierà successivamente il link per l'iscrizione all'evento.

I lavori del C.U.G. si concludono alle ore 13:03.

Alle ore 14:30 si tiene un incontro con l'esperto Avv. Antonio Rotelli sulla Legge Regionale *"Disposizioni per garantire il principio di pari opportunità e di parità di trattamento in riferimento all'orientamento sessuale, all'identità di genere e alle variazioni nelle caratteristiche di sesso"*. L'incontro si conclude alle ore 16:49.

Letto, approvato e sottoscritto.

Bari, 17.09.2024

La Presidente Avv. Francesca Serpino

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA
www.arpal.regione.puglia.it

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)
Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)
mail: cug@arpal.regione.puglia.it



ARPAL PUGLIA

Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

DIREZIONE GENERALE

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la
valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le
discriminazioni (C.U.G.)

Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

mail: cug@arpal.regione.puglia.it

La Segretaria verbalizzante Avv. Lia Didonna

La Segreteria verbalizzante Dott.ssa Federica Priore

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA
www.arpal.regione.puglia.it

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA)

Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)

mail: cug@arpal.regione.puglia.it

