



**ARPAL PUGLIA**

Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

**RAPPORTO DI ANALISI DEI TIROCINI  
EXTRACURRICULARI EX L.R. 26/2023  
PROMOSSE DAI CENTRI PER L'IMPIEGO  
DELLE PROVINCE DI BARI, BAT E FOGGIA**

**(PERIODO DICEMBRE 2023 - GIUGNO 2024)**



## Sommario

<b>1. Abstract</b>	<b>3</b>
<b>2. Metodologia</b>	<b>4</b>
<b>3. Le caratteristiche dei tirocini attivati</b>	<b>4</b>
3.1. Le tipologie di tirocinio	4
3.2. Le categorie di tirocinanti	6
3.3. Durata e interruzioni	7
3.4. I soggetti ospitanti e le professioni di riferimento	9
<b>4. Gli esiti</b>	<b>10</b>

## 1. Abstract

Il **tirocinio extracurricolare** è una misura formativa di politica attiva finalizzata a favorire l'arricchimento delle conoscenze e l'acquisizione di competenze professionali nonché l'inserimento o il reinserimento lavorativo e consiste in un periodo di orientamento al lavoro o di formazione *on the job* che tuttavia non si configura come rapporto di lavoro.

Il Consiglio Regionale pugliese ha recentemente approvato all'unanimità il disegno di legge sulla nuova disciplina regionale in materia di tirocini extracurricolari. La nuova **Legge regionale n. 26 del 2023** aggiorna, integra e innova la disciplina regionale precedentemente vigente, adeguandola alle Linee Guida nazionali. Le disposizioni contenute nella nuova legge sono entrate in vigore il 28 novembre 2023.

Ai sensi dell'art. 4, comma 1, della L.R. 26/2023, l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro - **Arpal Puglia e i suoi Centri per l'impiego** rientrano tra i soggetti promotori che di diritto possono attivare tirocini extracurricolari<sup>1</sup>, stipulando convenzioni con i soggetti ospitanti e redigendo il progetto formativo individuale per il tirocinante. Arpal Puglia è inoltre chiamata a svolgere un'azione di presidio e monitoraggio e a garantire la qualità e la regolarità delle esperienze. Il monitoraggio si basa sull'analisi dei dati che i Centri per l'impiego promotori dei tirocini extracurricolari comunicano mensilmente al Dipartimento politiche del lavoro, istruzione e formazione - Sezione politiche e mercato del lavoro.

Sulla base dei dati relativi al periodo dicembre 2023 - giugno 2024, le UU.OO. Coordinamento servizi per l'impiego degli ambiti di Bari e Foggia-BAT hanno redatto il primo **"Rapporto di analisi dei tirocini extracurricolari ex L.R. 26/2023 promossi dai Centri per l'impiego delle province di Bari, BAT e Foggia"**.

Il presente rapporto semestrale<sup>2</sup>, pubblicato sul sito istituzionale di Arpal Puglia [www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it) ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 26/2023, esamina le caratteristiche dei tirocini extracurricolari attivati da Arpal Puglia nelle province di Bari, BAT e Foggia nel periodo dicembre 2023 - giugno 2024, nonché di quelli che sono giunti a conclusione nello stesso periodo.

Occorre infine ricordare che, poiché Arpal Puglia non è l'unico soggetto autorizzato a promuovere i tirocini ex L.R.26/2023, il presente rapporto si riferisce solo ai tirocini extracurricolari promossi da questo Ente, limitatamente ai Centri per l'impiego delle province di Bari, BAT e Foggia, e non alla totalità dei tirocini attivati nella Regione.

---

<sup>1</sup> Il tirocinio extracurricolare costituisce un livello essenziale di prestazione che i Centri per l'impiego devono garantire sia per le persone in cerca di lavoro (Supporto all'inserimento o reinserimento lavorativo come da art. 18, co. 1, lett. b), f) e g) del D. Lgs. 150/2015 - LEP F dell'All. B al DM n. 4/2018) sia per le imprese (Attivazione dei tirocini come da Accordo Stato - Regioni del 25/05/2017 sulle Linee guida in materia di tirocini ai sensi dell'art. 1, co. 34-36 L. 28/06/2012 n. 92 e regolamentazioni regionali - LEP R dell'All. B al DM n. 4/2018).

<sup>2</sup> Poiché la L.R. 26/2023 è entrata in vigore il 28/11/2023, questo primo rapporto semestrale si riferisce straordinariamente anche al mese di dicembre 2023.

## 2. Metodologia

Il presente documento è il primo rapporto semestrale redatto dall'entrata in vigore della L.R. 26/2023, pertanto non si dispone di una serie storica utile ad interpretare l'andamento del fenomeno nel corso del tempo. Inoltre alla data del 30 giugno 2024 circa l'80% dei tirocini attivati nel periodo di riferimento risulta ancora in corso.

Ancora, tenendo conto che talune tipologie di tirocini possono avere una durata massima di ventiquattro mesi, è necessario disporre di uno storico di almeno un biennio per poter effettuare un'analisi puntuale e tracciare un trend dei risultati conseguiti, anche in termini di inserimento e reinserimento lavorativo.

Dati questi presupposti, in questo primo rapporto l'analisi dei risultati conseguiti in termini di inserimento e reinserimento lavorativo viene effettuata solo a 31 giorni dalla data di conclusione del tirocinio e quindi solo per i tirocini che si sono utilmente conclusi almeno 31 giorni prima del 30 giugno e che abbiano avuto una durata di almeno quattordici giorni<sup>3</sup>.

Non è invece possibile in questa occasione effettuare un'analisi dei risultati a sei mesi (182 giorni) dalla data di conclusione del tirocinio.

## 3. Le caratteristiche dei tirocini attivati

### 3.1. Le tipologie di tirocinio

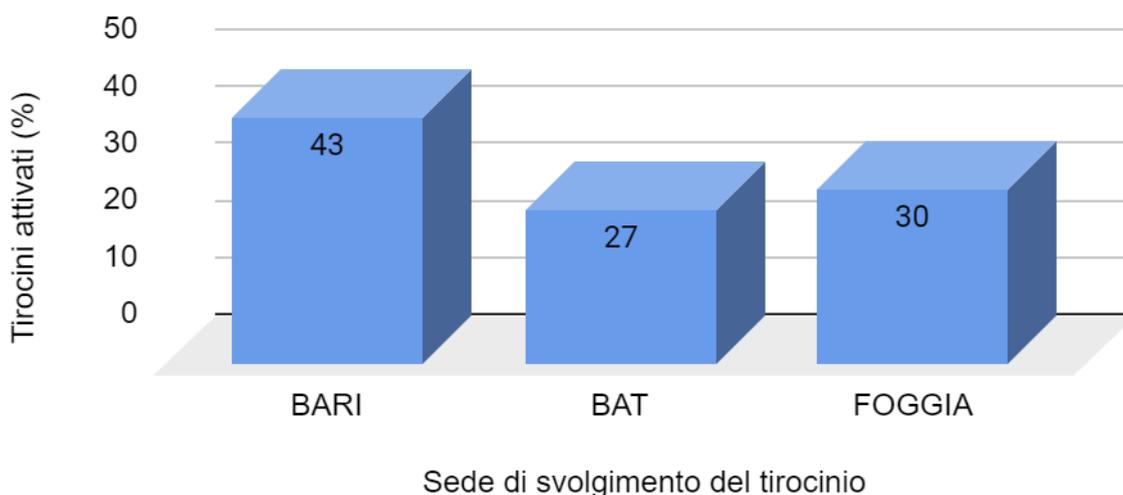
Nel periodo che va da dicembre 2023 a giugno 2024, i Centri per l'impiego delle province di Bari, BAT e Foggia hanno attivato complessivamente 637 tirocini extracurriculari (Tabella 1). Anche in ragione della popolazione di riferimento, i numeri maggiori rispetto alla sede di svolgimento del tirocinio riguardano la provincia di Bari (43% del totale), seguita dalla provincia di Foggia (30%) e da quella di BAT (27%) (Figura 1).

Tabella 1 - Tirocini extracurriculari attivati dai Centri per l'Impiego delle province di Bari, BAT e Foggia per mese di attivazione e ripartizione geografica. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori assoluti e valori percentuali.

	dic-23	gen-24	feb-24	mar-24	apr-24	mag-24	giu-24	Totale
BARI	5	25	53	52	36	36	66	273
BAT	3	24	29	27	33	28	26	170
FOGGIA	1	27	43	31	36	28	28	194
TOTALE								637

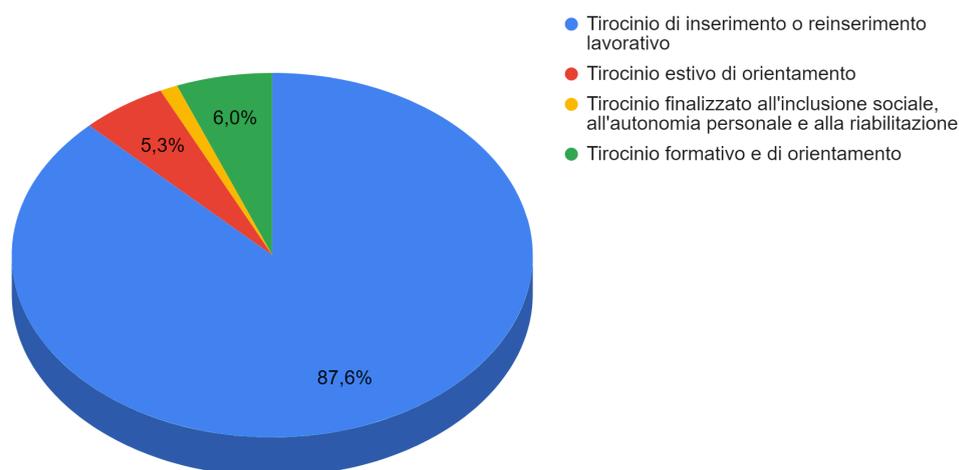
<sup>3</sup> Quattordici giorni è la durata minima di un tirocinio extracurricolare, nello specifico quello estivo di orientamento.

Figura 1 - Tirocini extracurricolari attivati dai Centri per l'Impiego delle province di Bari, BAT e Foggia per sede di svolgimento. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.



Da un punto di vista delle tipologie più ricorrenti (Figura 2), i tirocini di inserimento o reinserimento lavorativo rappresentano ben l'87,6% del totale, staccandosi notevolmente dalle restanti tipologie (6% per i tirocini formativi e di orientamento, 5,3% dei tirocini estivi e in ultimo, del tutto residuale, l'1,1% dei tirocini finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia personale e alla riabilitazione). Vale la pena ricordare che i tirocini estivi si concentrano inevitabilmente nel periodo di chiusura delle scuole, da metà giugno a metà settembre, rientrando in maniera molto limitata nel periodo di riferimento del presente report.

Figura 2 - Tirocini extracurricolari attivati dai Centri per l'Impiego delle province di Bari, BAT e Foggia per tipologia di tirocinio e ripartizione geografica. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.



### 3.2. Le categorie di tirocinanti

Dai dati raccolti e analizzati, il ricorso al tirocinio extracurricolare non vede grosse differenze per genere del tirocinante (Figura 3). La concentrazione di tirocinanti di sesso maschile è riscontrabile soprattutto nelle fasce d'età under 19 e tra 20 e 24 anni mentre le donne sono in numero maggiore rispetto agli uomini dai 25 anni in su (Figura 4). La tendenza è presumibilmente giustificata dal fatto che le donne permangono per più tempo nei percorsi di istruzione e formazione rispetto alle agli uomini, i quali invece si affacciano più precocemente al mondo del lavoro.

Figura 3 - Tirocini extracurricolari attivati dai Centri per l'Impiego delle province di Bari, BAT e Foggia per genere del tirocinante. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.

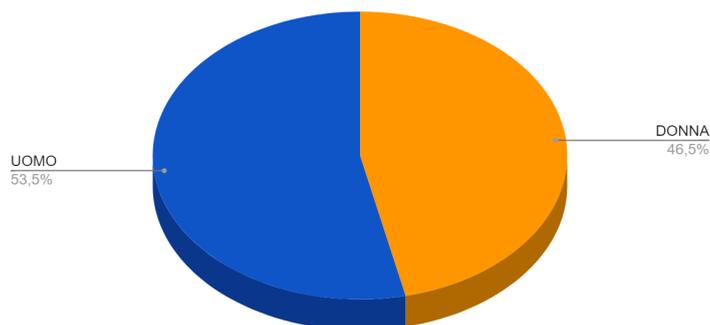
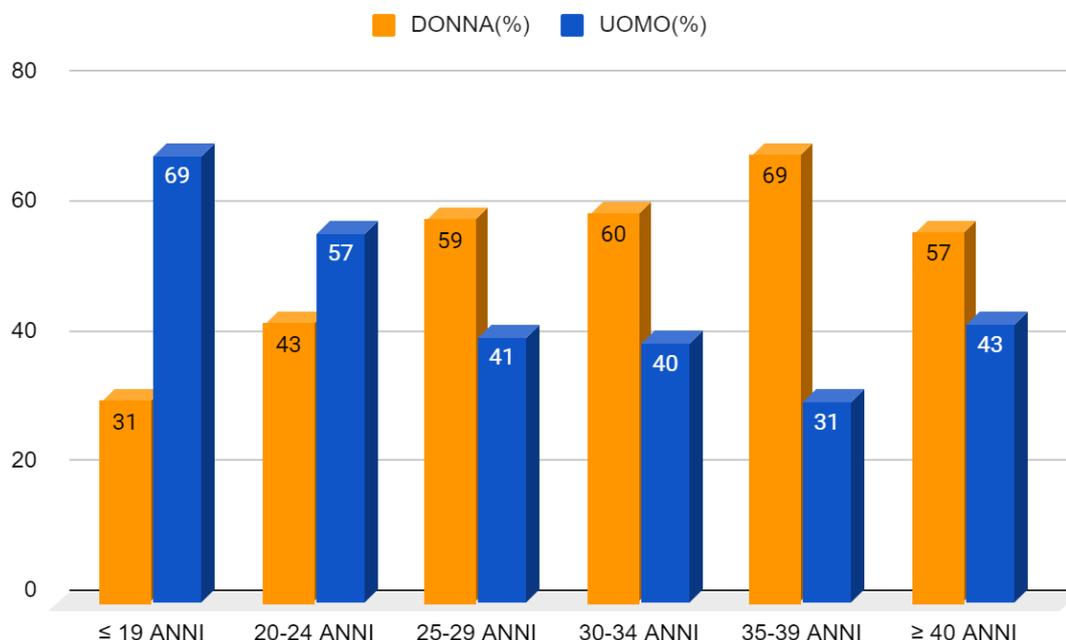
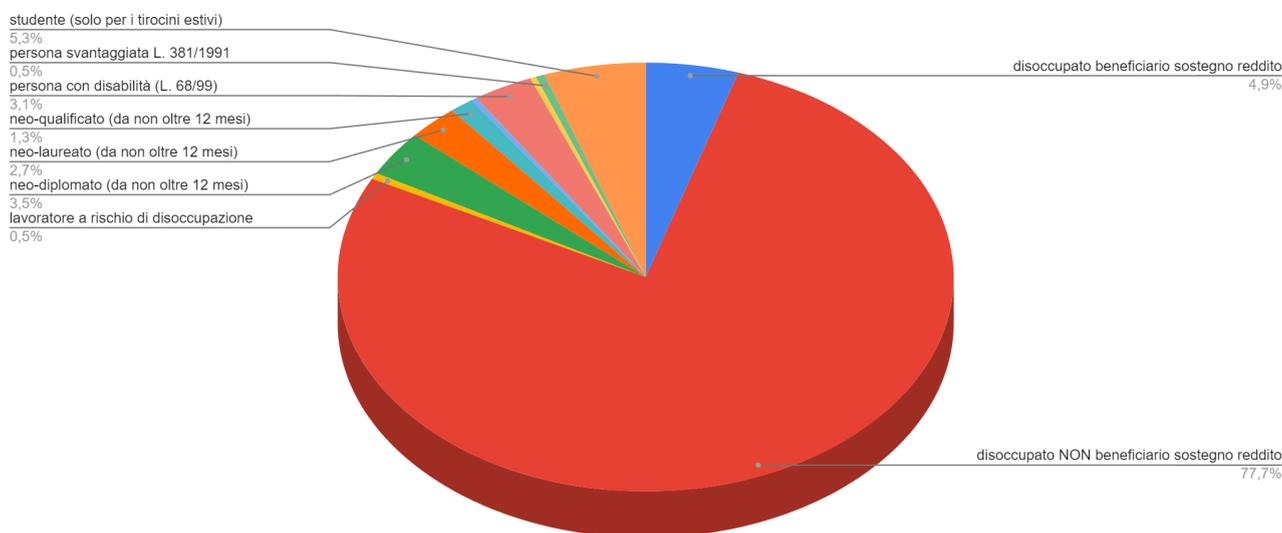


Figura 4 - Tirocini extracurricolari attivati dai Centri per l'Impiego delle province di Bari, BAT e Foggia per classi di età e genere. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.



Destinatari dei tirocini attivati sono per il 77,7% soggetti in stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 150/2015 non beneficiari di sostegni al reddito, seguiti con altissimo scarto dagli studenti impegnati nei tirocini estivi (5,3%), dai disoccupati beneficiari di sostegno al reddito come NASPI e DIS-COLL (4,9%), neo-diplomati da non più di 12 mesi (3,5%), persone con disabilità ai sensi dell'art. 1, comma 1, L. 68/1999 (3,1%), neo-laureati da non oltre 12 mesi (2,7%) e neo-qualificati da non più di 12 mesi (1,3%). Residuali le persone svantaggiate ex L. 381/1991 e i lavoratori a rischio disoccupazione (entrambi 0,5%) (Figura 5). Non si rilevano, in questo primo rapporto semestrale, dati relativi a lavoratori sospesi beneficiari di sostegno al reddito (CIG, FIS...), lavoratori a rischio disoccupazione (art. 19, comma 4, D.Lgs. 150/2015), soggetti occupati in cerca di altra occupazione, persone con particolari vulnerabilità e fragilità già in carico ai servizi competenti o con particolari svantaggi (richiedenti asilo, vittime di tratta, violenza e grave sfruttamento...).

Figura 5 - Tirocini extracurricolari attivati dai Centri per l'Impiego delle province di Bari, BAT e Foggia per categoria di tirocinante. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.



### 3.3. Durata e interruzioni

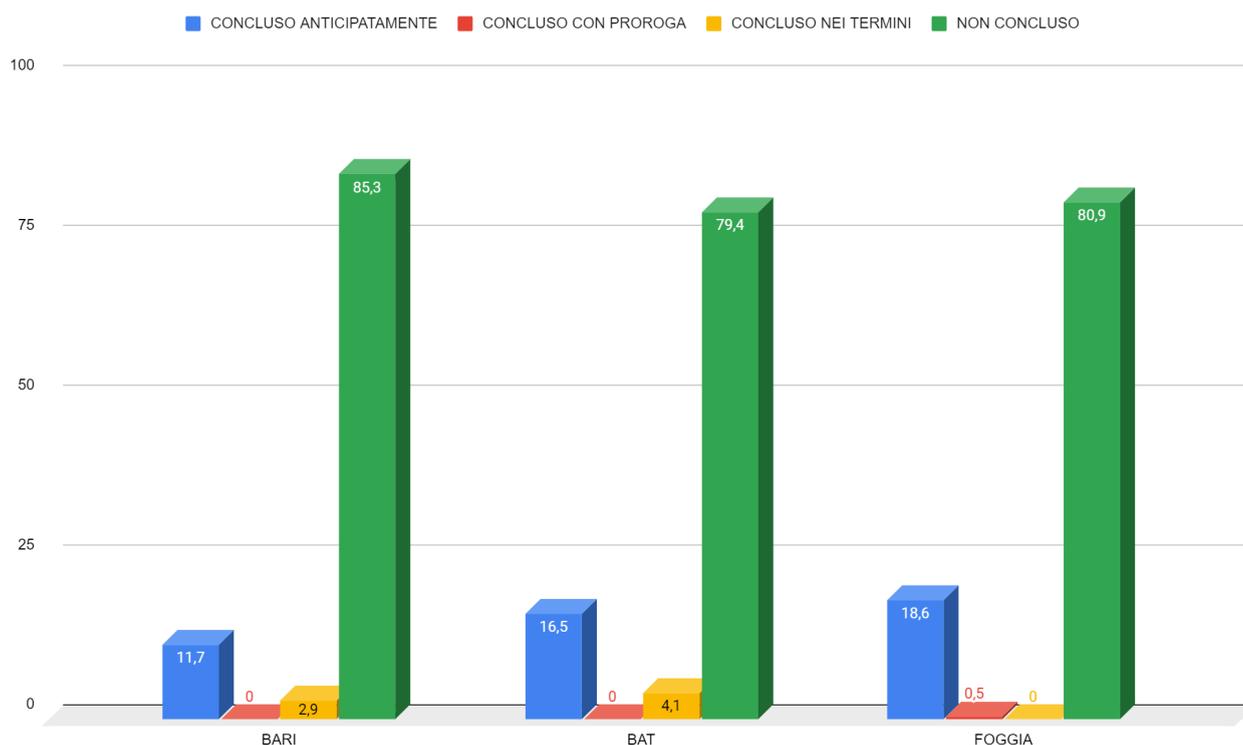
I tirocini extracurricolari hanno una durata minima di due mesi e massima di sei, elevabile fino a dodici mesi. Fanno eccezione:

- i tirocini presso attività stagionali, per i quali la durata minima è ridotta a un mese;
- i tirocini dei soggetti svantaggiati, la cui durata massima è di dodici mesi;
- i tirocini rivolti a persone con disabilità o finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione di persone già in carico ai servizi socio-sanitari, la cui durata massima è di ventiquattro mesi;
- i tirocini estivi rivolti a studenti, la cui durata minima è di almeno quattordici giorni e quella massima non superiore a tre mesi.

In ragione di proroghe e interruzioni anticipate, la durata prefissata può risentire di contrazioni o incrementi.

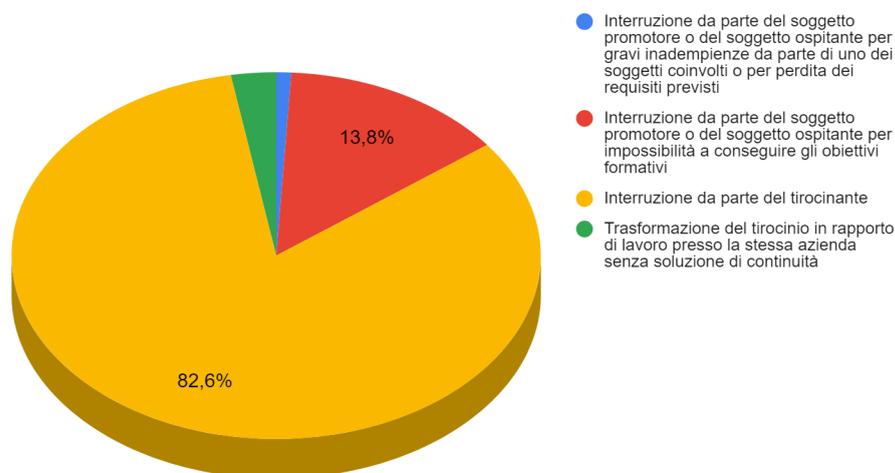
Come si può evincere dalla Figura 6, il valore più alto per le tre province è rappresentato dai tirocini extracurricolari che, sebbene siano stati attivati nel periodo temporale di riferimento, alla data del 30 giugno non si sono ancora conclusi (85,3% per la provincia di Bari, 79,4% per la BAT e 80,9% per Foggia e provincia).

Figura 6 - Tirocini extracurricolari attivati dai Centri per l'Impiego delle province di Bari, BAT e Foggia per stato e motivo di conclusione. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.



Al 30 giugno 2024 risultano dunque terminati meno del 18% dei tirocini attivati nelle tre province, molti dei quali conclusi in anticipo e non giunti alla data prevista. A tal proposito, la Figura 7 mostra le motivazioni di conclusione anticipata dei tirocini che siano durati almeno quattordici giorni. Il 13,8% delle interruzioni è dovuto ad una impossibilità a conseguire gli obiettivi formativi previsti dal progetto mentre solo lo 0,9% per gravi inadempienze o per perdita dei requisiti previsti dalla normativa di uno dei soggetti interessati. Interessante il 2,8% dei tirocini interrotti anticipatamente perché il tirocinante è stato assunto con contratto di lavoro dallo stesso soggetto che ospitava il tirocinio (si veda infra §4). Oltre l'80% delle interruzioni, invece, è stata determinata da una decisione del tirocinante. Tra queste anche le interruzioni volontarie dovute ad assunzioni presso altri datori di lavoro.

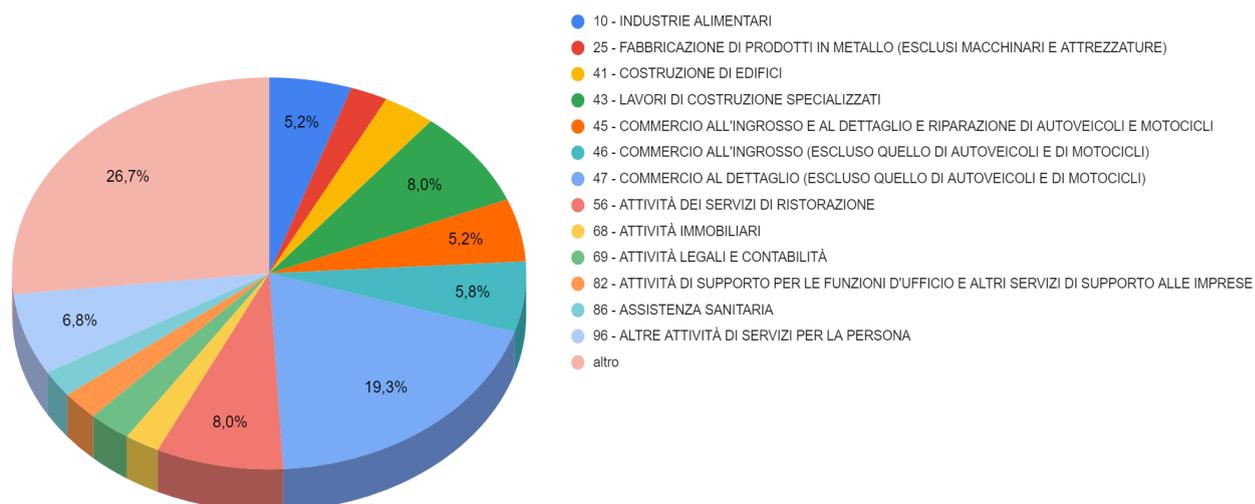
Figura 7 - Tirocini extracurricolari della durata di almeno quattordici giorni per motivazione dell'interruzione anticipata. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.



### 3.4. I soggetti ospitanti e le professioni di riferimento

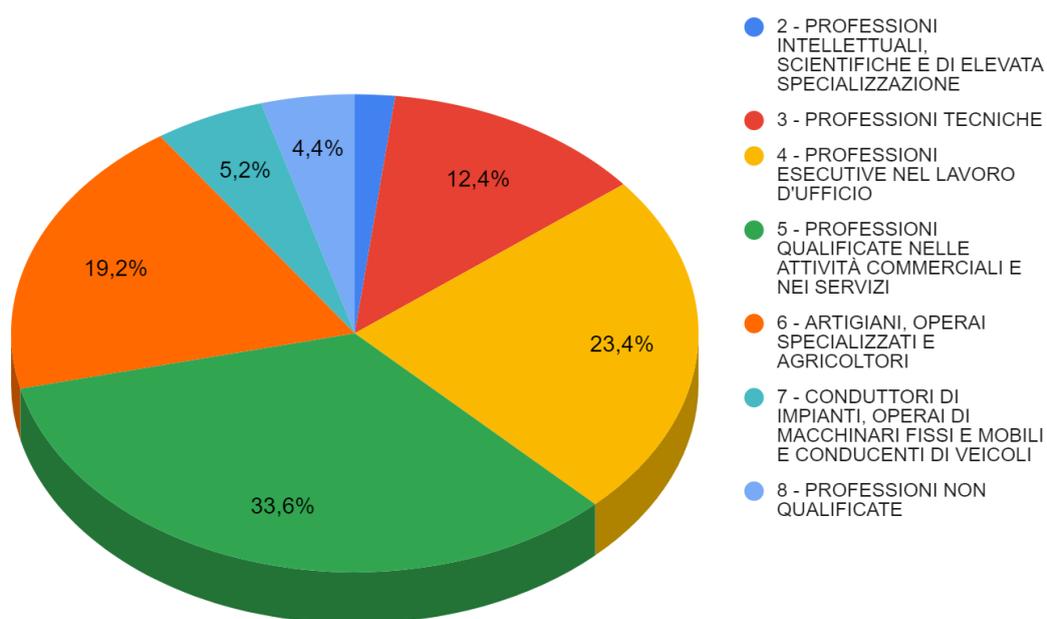
Nel periodo di riferimento dicembre 2023 - giugno 2024, l'incidenza dei soggetti che hanno ospitato i tirocini extracurricolari è maggiore nel settore del Commercio al dettaglio (19,3%), seguito - ma con molto distacco - dai Lavori di costruzione specializzati e dalle Attività dei servizi di ristorazione (8% ciascuno), da Altre attività di servizi per la persona (6,8%), dal Commercio all'ingrosso (5,8%) e dalle Industrie alimentari (5,2%) (Figura 8).

Figura 8 - Soggetti che hanno ospitato un tirocinio per attività economica. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.



Prevalgono le esperienze realizzate nel Grande Gruppo delle Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi (33,6%) tra cui spiccano le categorie dei Commessi delle vendite al minuto e dei Cassieri di esercizi commerciali ma anche Baristi, Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi, Camerieri e Cuochi di alberghi e ristoranti . Segue il 23,4% del Grande Gruppo delle Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio (Addetti alle funzioni di segreteria, alla gestione dei magazzini, agli affari generali e all'accoglienza e all'informazione) e il 19,2% del Grande Gruppo Professionale degli artigiani, operai specializzati e agricoltori (Meccanici, Installatori e riparatori di apparati elettrici ed elettromeccanici, Idraulici ed Eletttricisti) (Figura 9).

Figura 9 - Tirocini extracurricolari per Grandi Gruppi Professionali (ISTAT - 1 digit). Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.

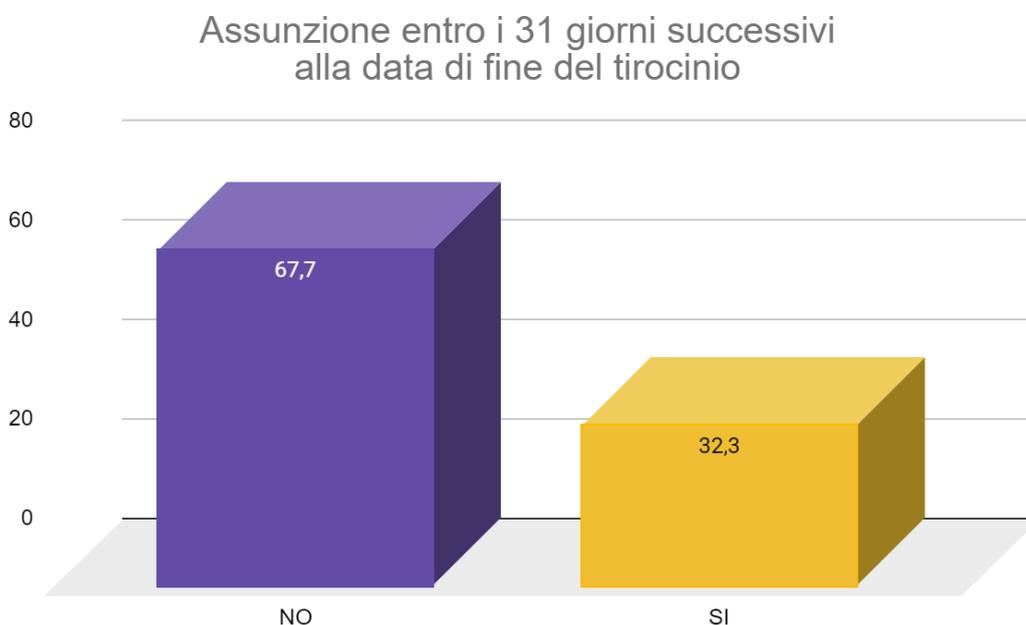


#### 4. Gli esiti

Come già annunciato in apertura di report, la valutazione degli esiti dei tirocini extracurricolari in termini di inserimento e reinserimento lavorativo viene effettuata solo su una piccola parte dei tirocini attivati nel periodo dicembre 2023 - giugno 2024, atteso che meno del 20% dei tirocini risulta concluso alla data del 30 giugno 2024. Inoltre, dovendo effettuare una verifica in ordine agli esiti occupazionali almeno a 31 giorni dopo la data di conclusione dell'esperienza, sono stati analizzati solo i tirocini terminati almeno 31 giorni prima del 30 giugno 2024.

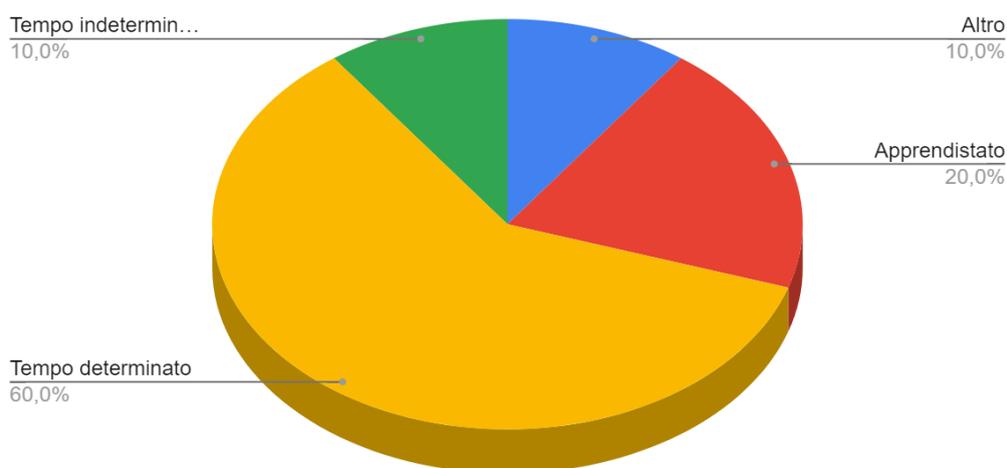
Qualunque sia stata la natura della conclusione del tirocinio (conclusione al termine previsto nel progetto formativo, conclusione al termine della proroga rispetto al termine inizialmente previsto o interruzione anticipata rispetto al termine previsto) e purché il tirocinio abbia avuto una durata di almeno quattordici giorni, si registra che per il 32,3% dei tirocini è seguita un'assunzione nei successivi 31 giorni dalla conclusione (Figura 10).

Figura 10 - Esito occupazionale dei tirocini extracurricolari conclusi entro il 30 maggio 2024 a 31 giorni dalla data di conclusione. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.



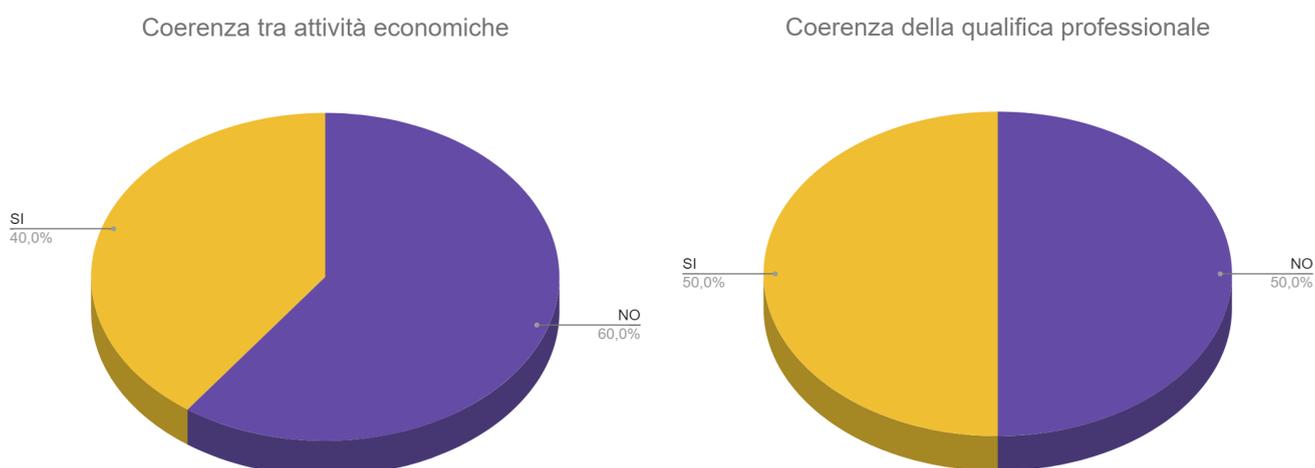
Di questi, il 60% riguarda assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, il 20% con contratto di apprendistato professionalizzante, il 10% con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e il restante 10% con altre forme contrattuali (Figura 11).

Figura 11 - Assunzioni all'esito dei tirocini extracurricolari conclusi entro il 30 maggio 2024 a 31 giorni dalla data di conclusione per tipologia di contratto. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.



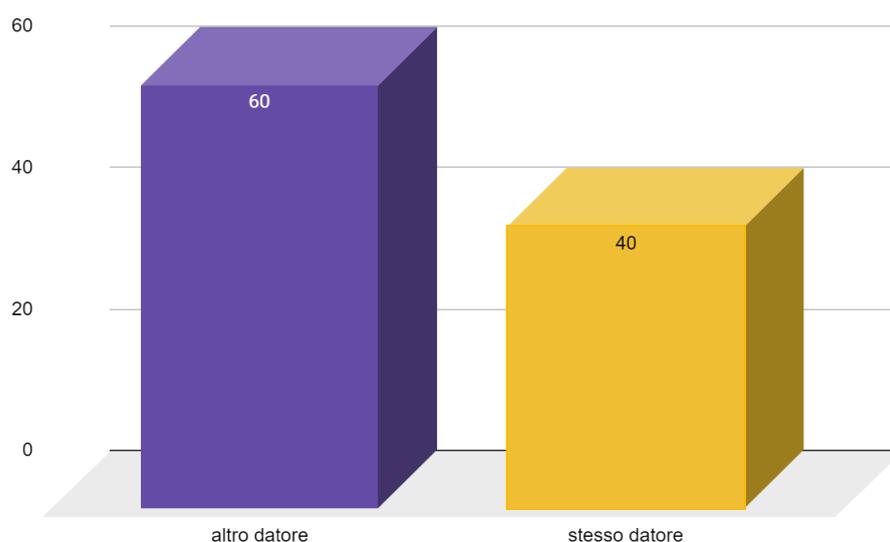
Del totale delle assunzioni a 31 giorni dalla conclusione del tirocinio, la coerenza rispetto all'esperienza del tirocinio riguarda il 40% del totale dal punto di vista dell'attività economica e il 50% per qualifica professionale (Figura 12).

Figura 12 - Coerenza tra il tirocinio extracurricolare concluso e l'assunzione in termini di attività economica e qualifica professionale. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.



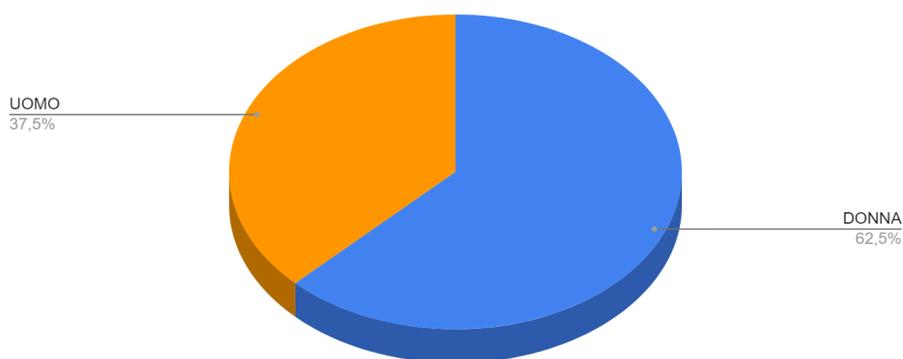
Nel 40% delle assunzioni coerenti rispetto all'attività economica, è stato lo stesso soggetto che ha ospitato il tirocinio ad assumere il tirocinante (Figura 13).

Figura 13 - Assunzione del tirocinante da parte dello stesso soggetto che ha ospitato il tirocinio o da altro soggetto. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.



Sempre in coerenza con l'attività economica e/o la qualifica professionale, la maggior parte dei tirocinanti assunti entro 31 giorni dal termine del tirocinio extracurricolare è di genere femminile (62,5%) (Figura 14).

Figura 14 - Tassi di inserimento occupazionale in coerenza con l'attività economica e/o la qualifica professionale per genere del tirocinante. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.



Le attività economiche nelle quali risultano più numerose le assunzioni entro 31 giorni coerentemente con le esperienze di tirocinio riguardano per il 25,0% sia i Lavori di costruzione specializzati sia il Commercio al dettaglio, seguiti dal 12,5% del Commercio all'ingrosso, dell'Assistenza sanitaria, Servizi di assistenza sociale residenziale ed altre attività di servizi alla persona (Figura 15).

Figura 15 - Tassi di inserimento occupazionale in coerenza con l'attività economica e/o la qualifica professionale per genere del tirocinante. Periodo dicembre 2023 - giugno 2024. Valori percentuali.

